

АНАЛИЗ

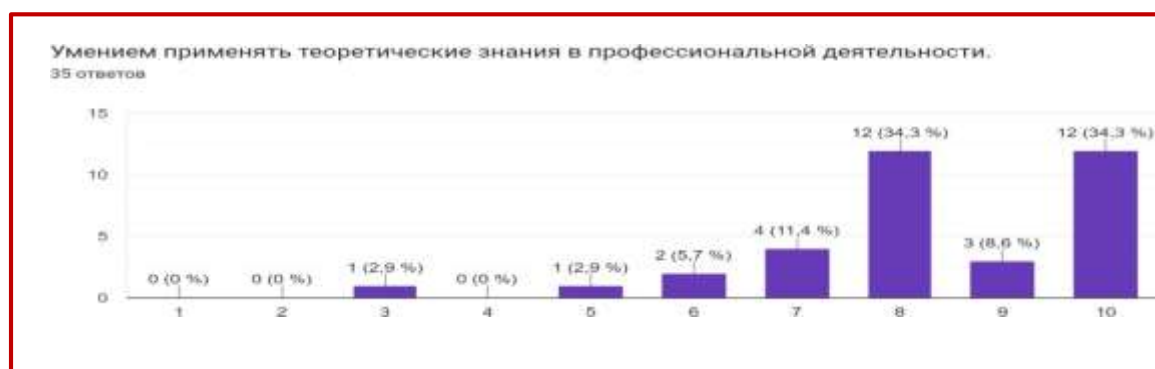
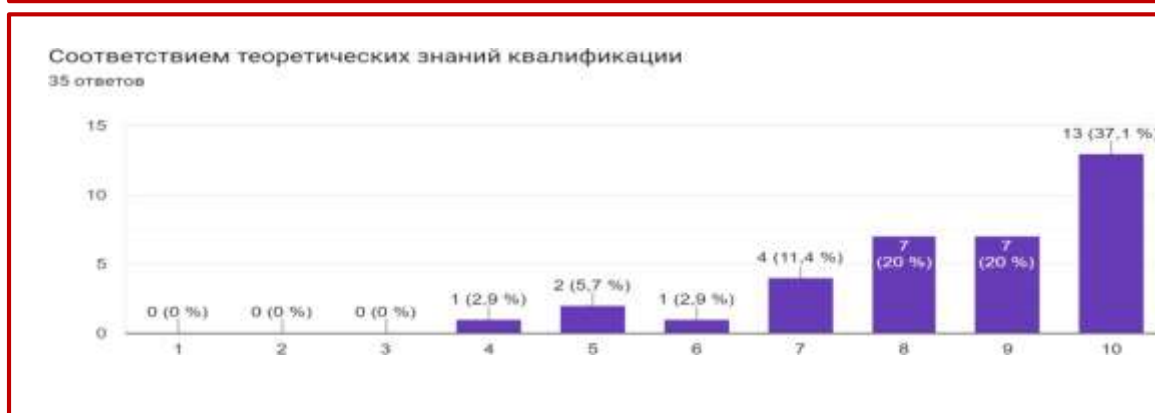
анкетирования по вопросу удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников

ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. М.Ш. Шобогорова»

Цель - определение востребованности обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда, а также выявления требований и предпочтений, предъявляемых работодателями к выпускникам образовательной организации. В анкетировании приняли участие 36 представителей медицинских организаций.

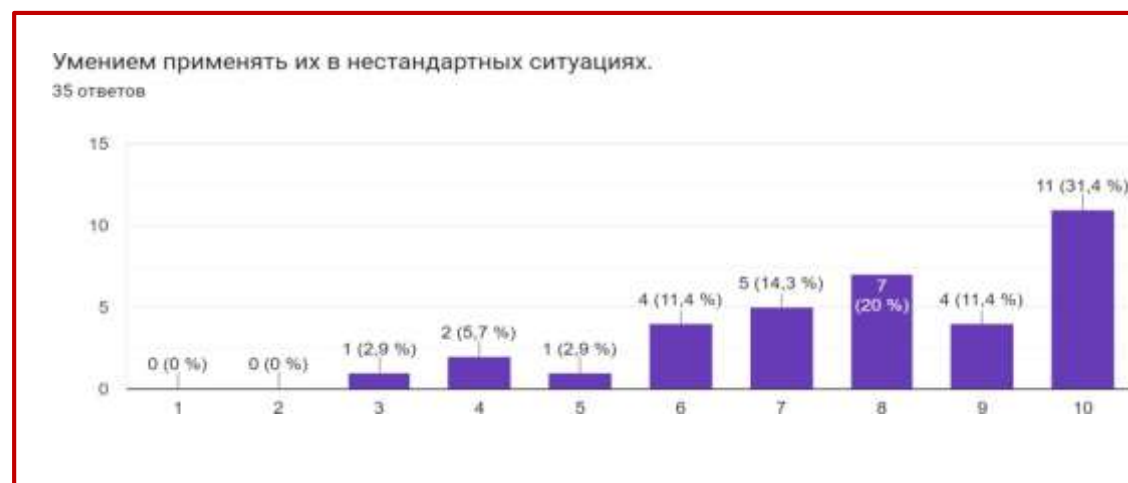
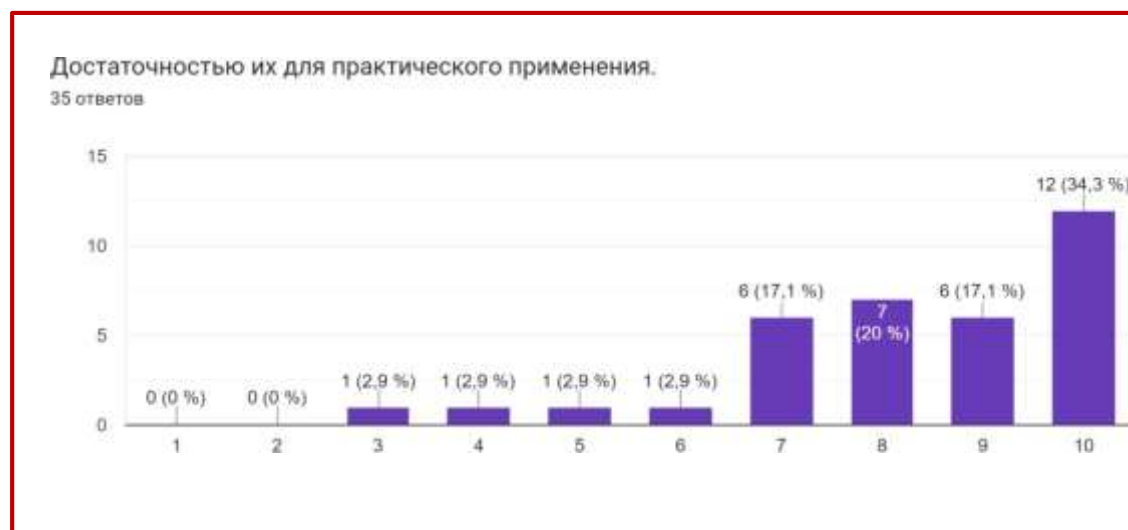
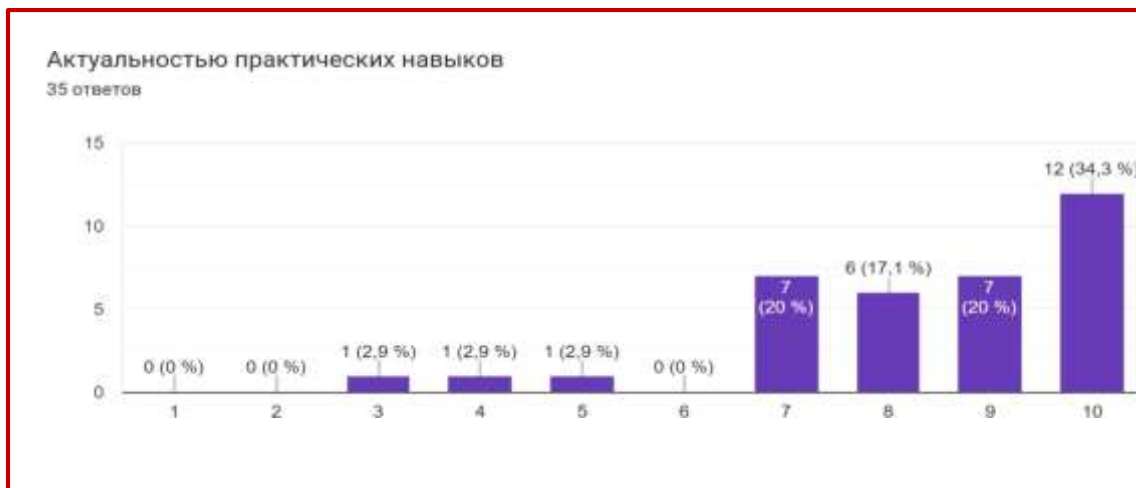
РАЗДЕЛ А: ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ.

Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?



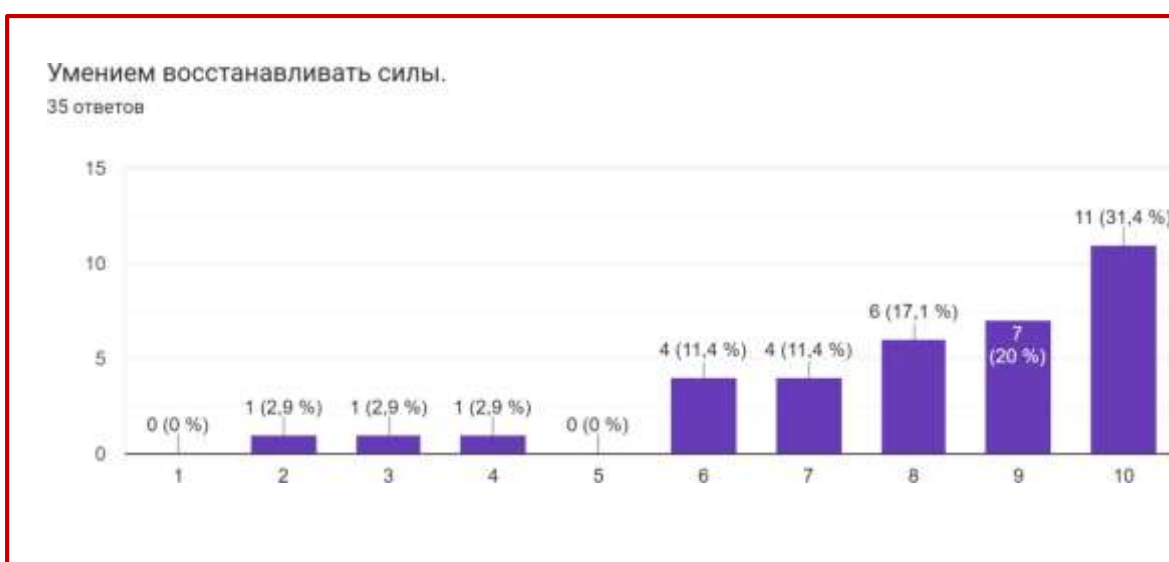
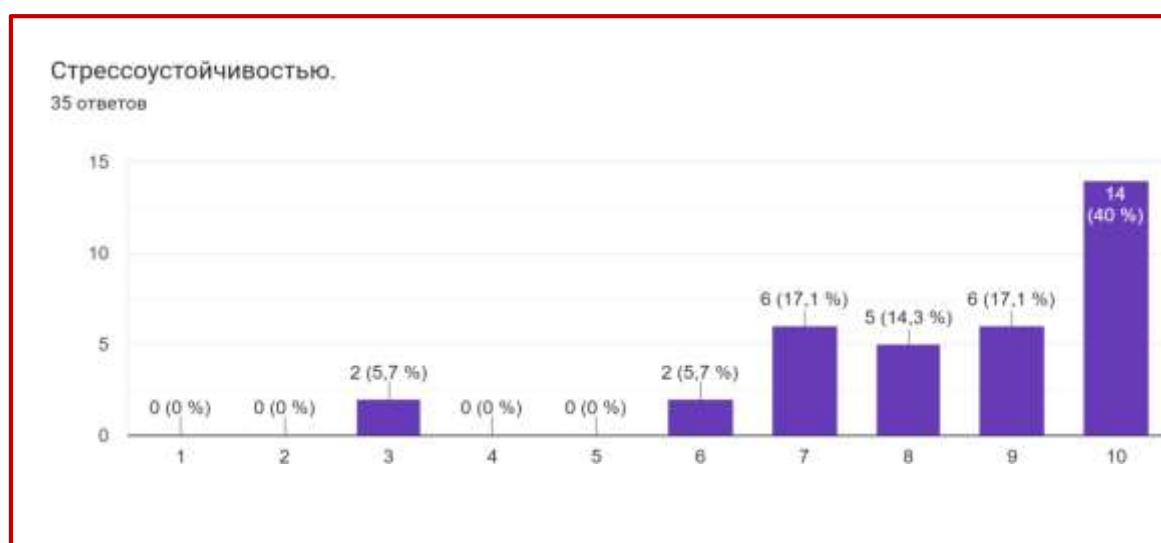
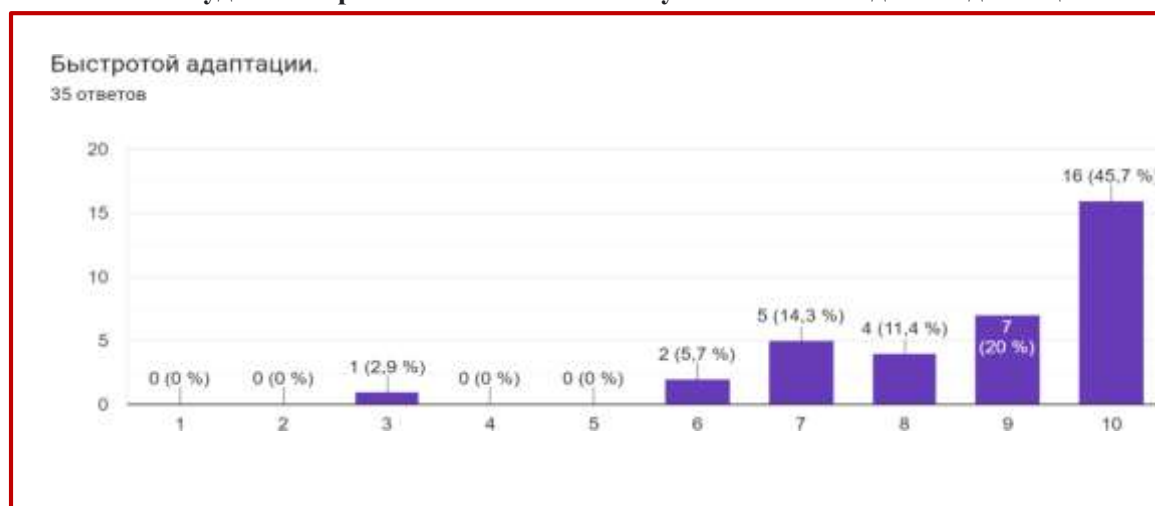
ВЫВОД: Основная масса респондентов отмечают важность теоретических знаний. Теоретические знания выпускников соответствуют квалификации и являются базовыми для реализации клинического мышления в профессиональной деятельности.

Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?



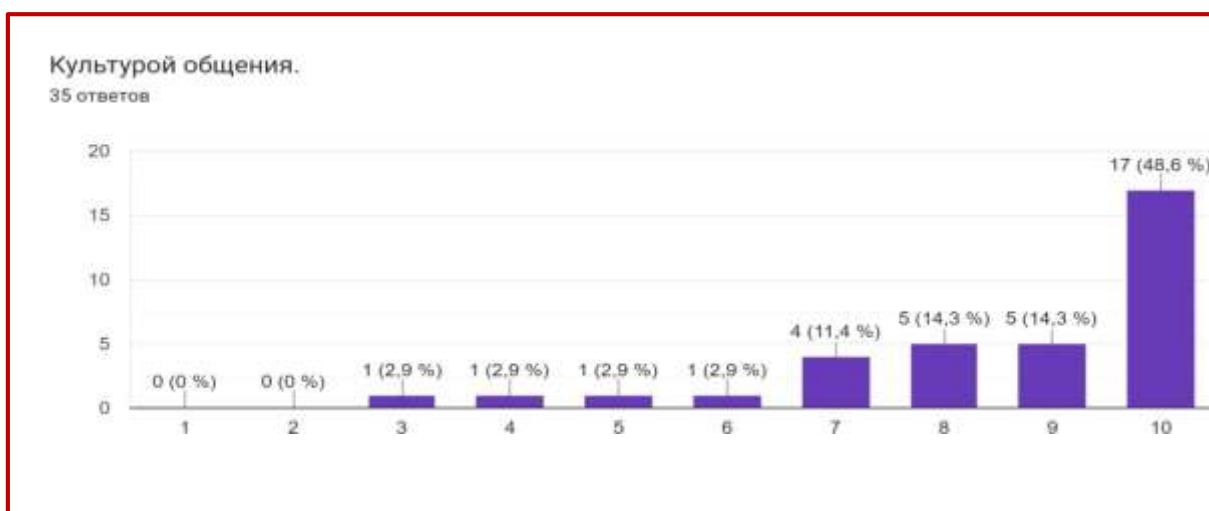
ВЫВОД: Основная масса респондентов отмечают важность практической подготовки выпускников. Имеющиеся практические навыки в основной своей массе достаточны для применения в профессиональной деятельности, однако некоторые из них требуют помощь наставника. Применение практических навыков в нестандартных ситуациях достаточное, но требует более углубленного подхода к освоению.

Насколько вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?



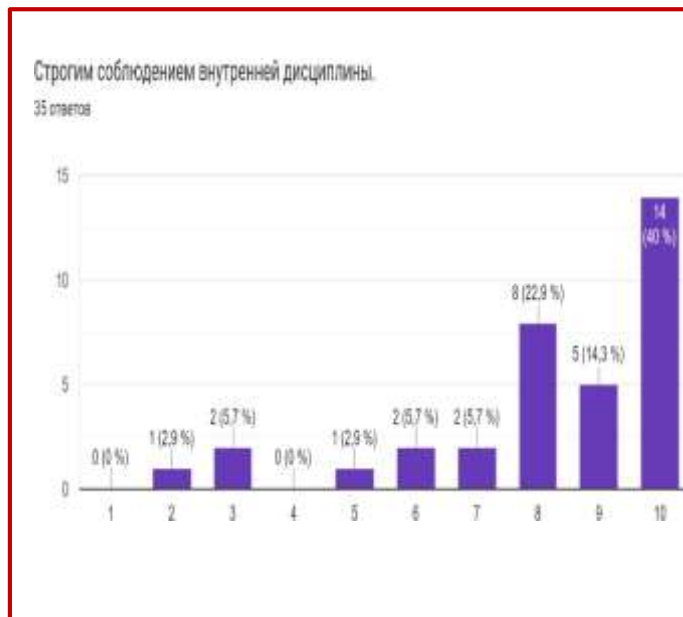
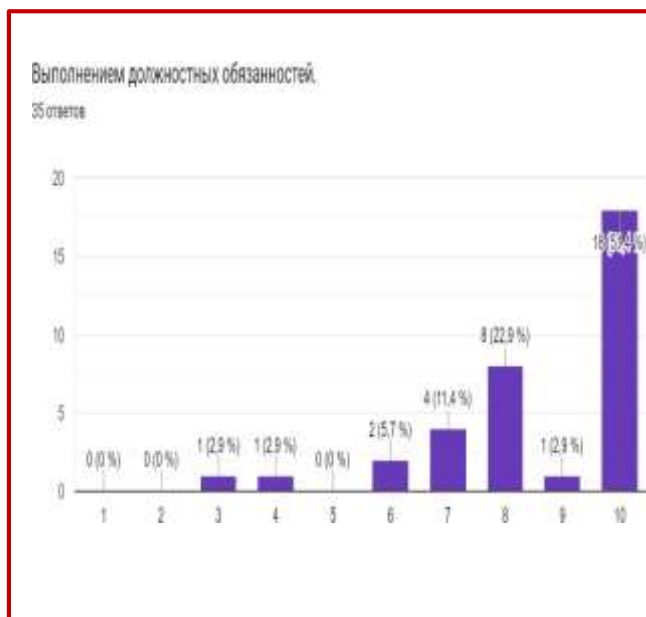
ВЫВОД: В целом, отмечается высокая степень адаптации молодых специалистов. Уровень стрессоустойчивости выше среднего. Выпускники отличаются умением восстанавливать силы, что является профилактикой эмоционального выгорания.

Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?



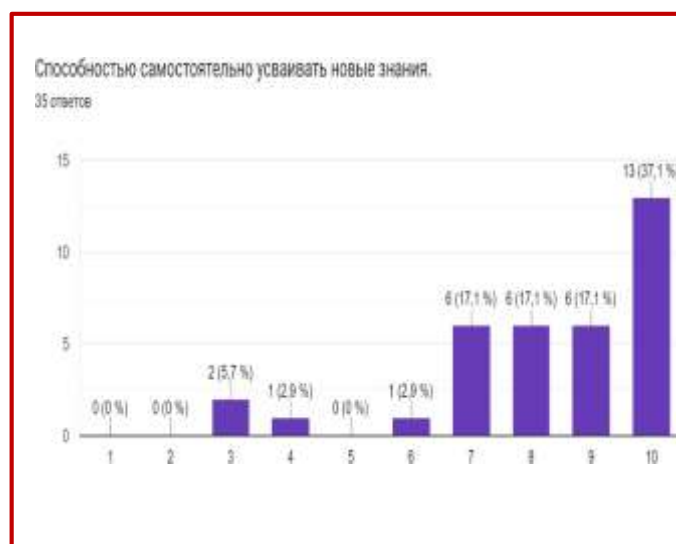
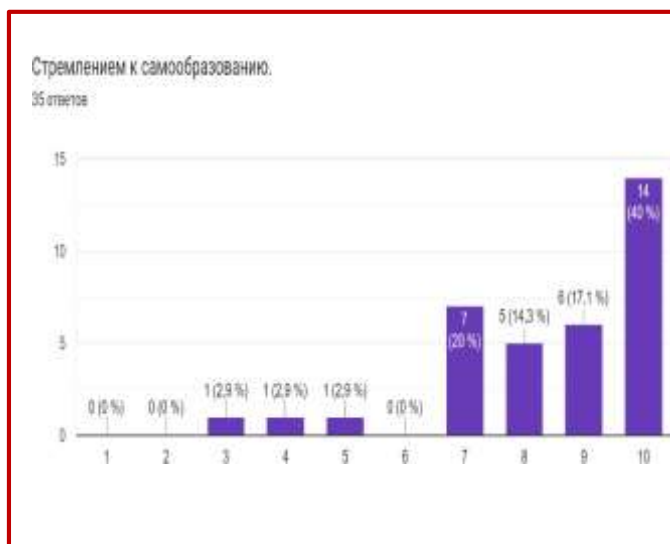
ВЫВОД: Уровень коммуникативной компетенции выпускников является оптимальным для выполнения своей профессиональной деятельности.

Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?



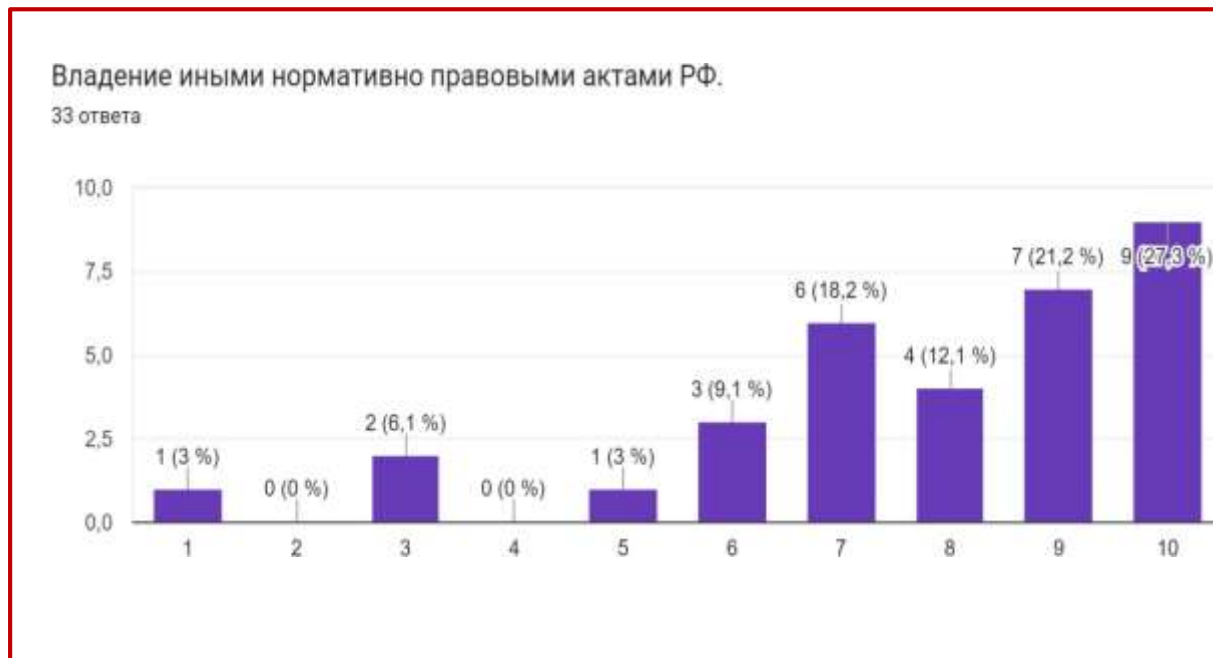
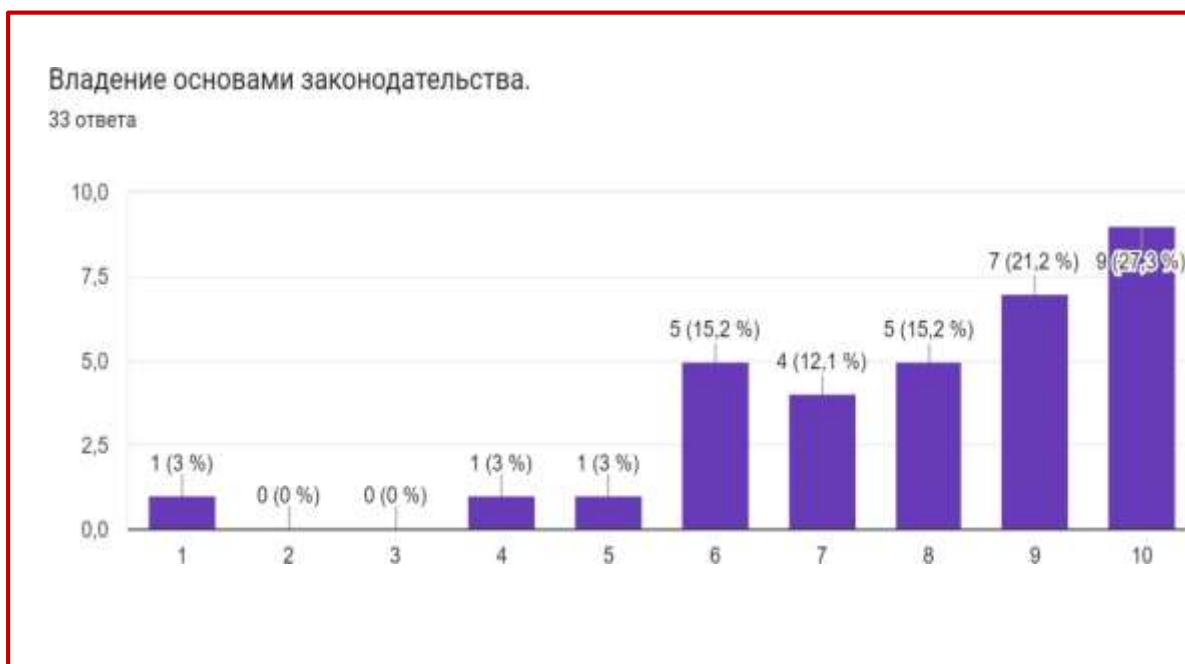
ВЫВОД: Отмечается высокий уровень внутренней дисциплины и ответственный подход к должностным обязанностям.

Насколько вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?



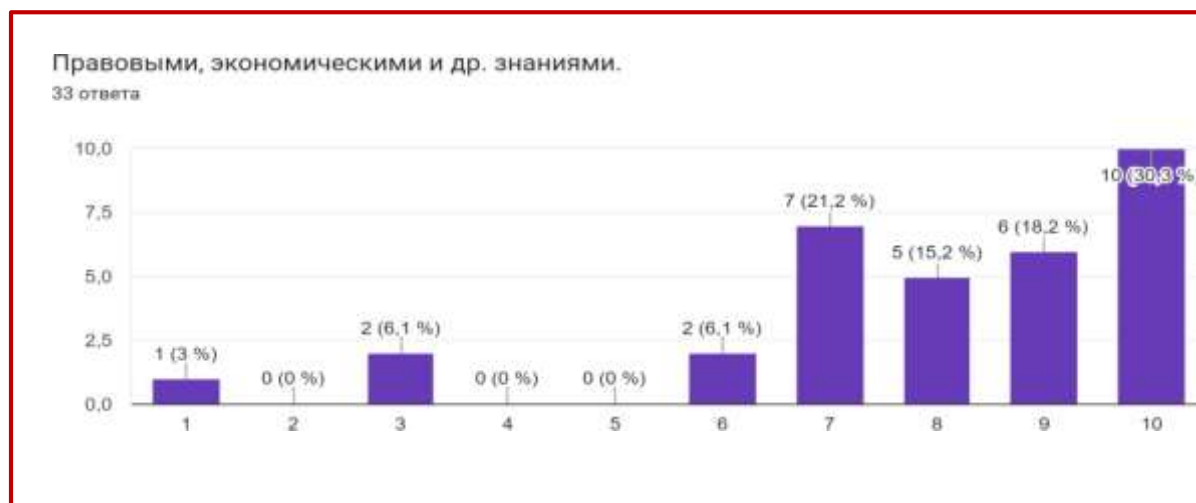
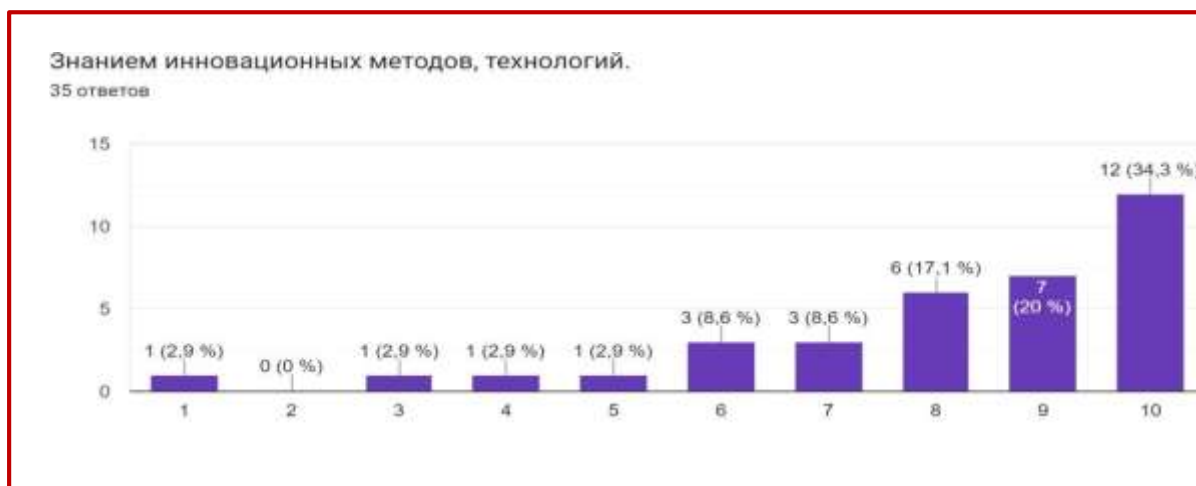
ВЫВОД: Выпускники колледжа имеют стремление к самообразованию и отличаются способностью усваивать новые знания.

Насколько вы удовлетворены способностью выпускника колледжа, применять правовые основы в профессиональной деятельности?



ВЫВОД: У молодых специалистов отмечен высокий уровень правового воспитания.

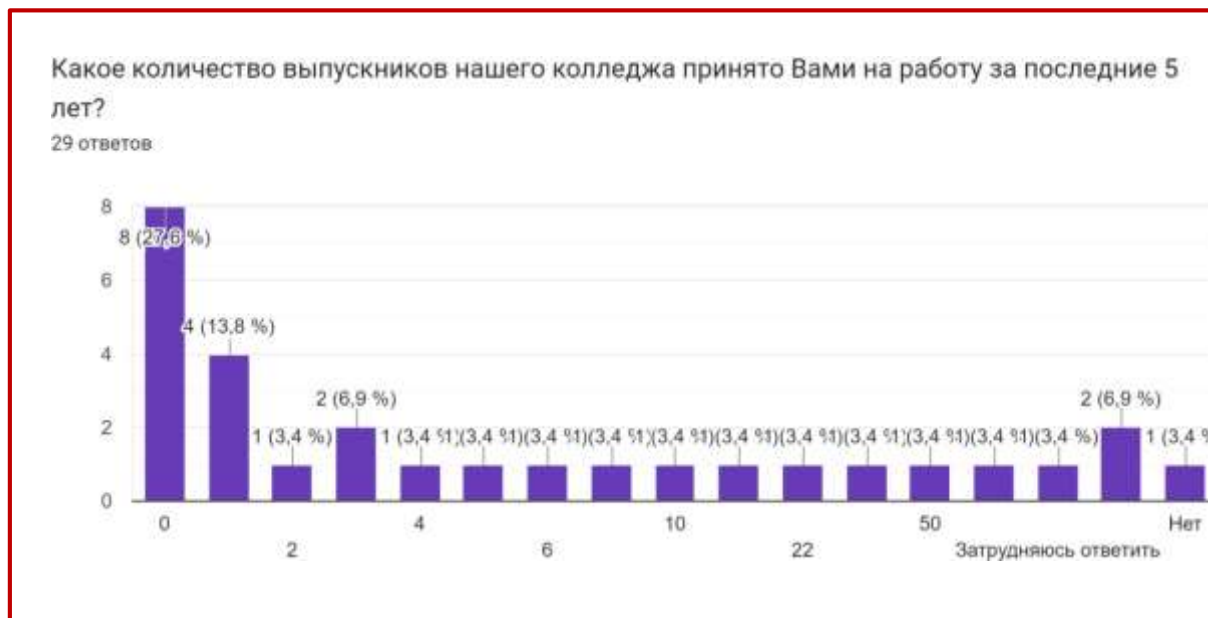
Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа?



ВЫВОД: Выпускники колледжа владеют методами информационных технологий, применяют инновационные подходы в профессиональной деятельности.

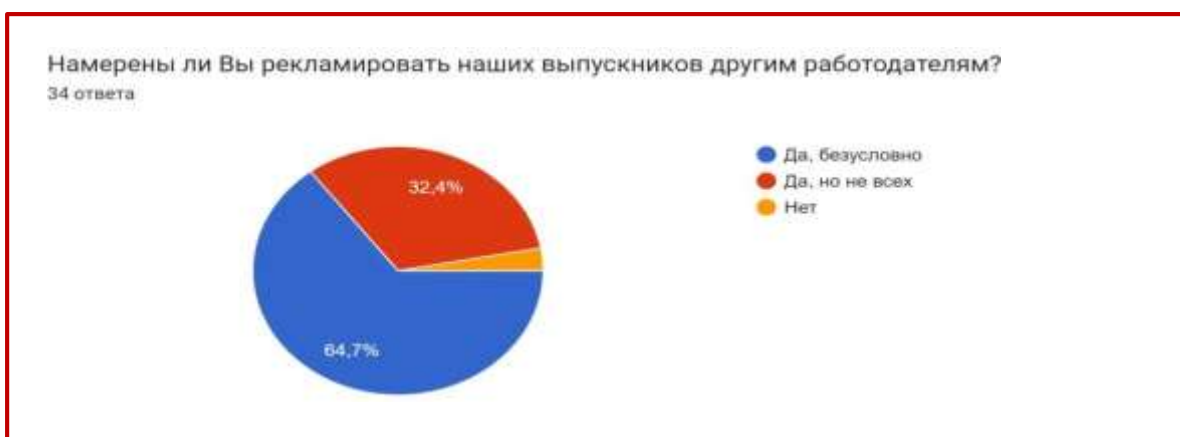
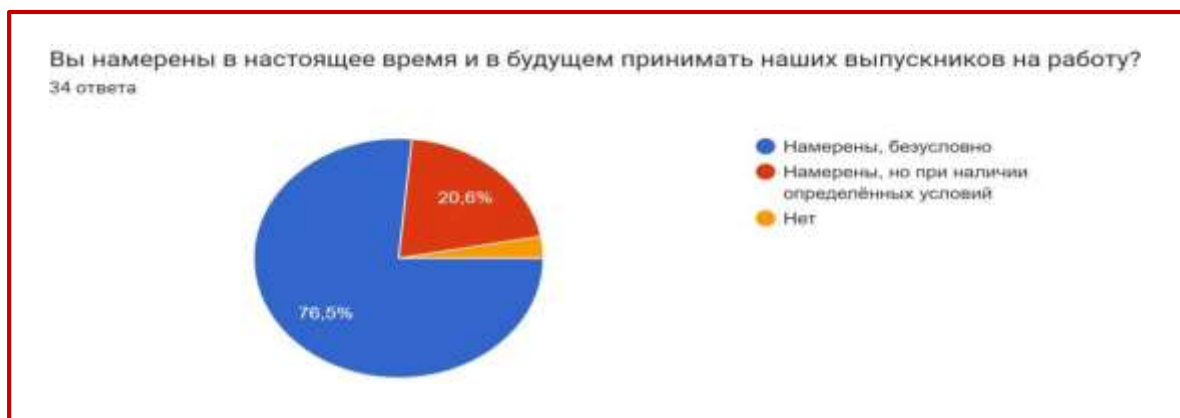
РАЗДЕЛ Б: МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ.

Какое количество выпускников нашего колледжа принято вами на работу за последние 5-10 лет?



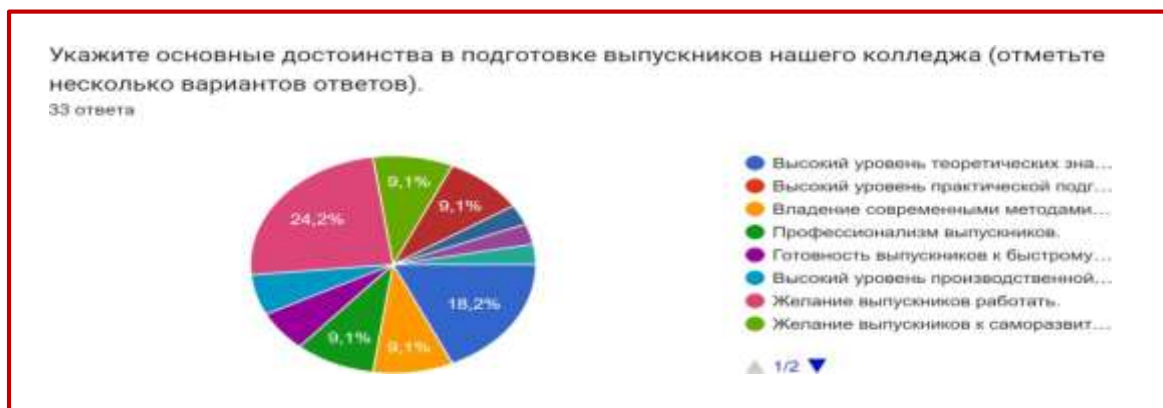
ВЫВОД: Выпускники колледжа имеют возможность трудоустройства в медицинские организации Департамента здравоохранения города Москвы.

Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



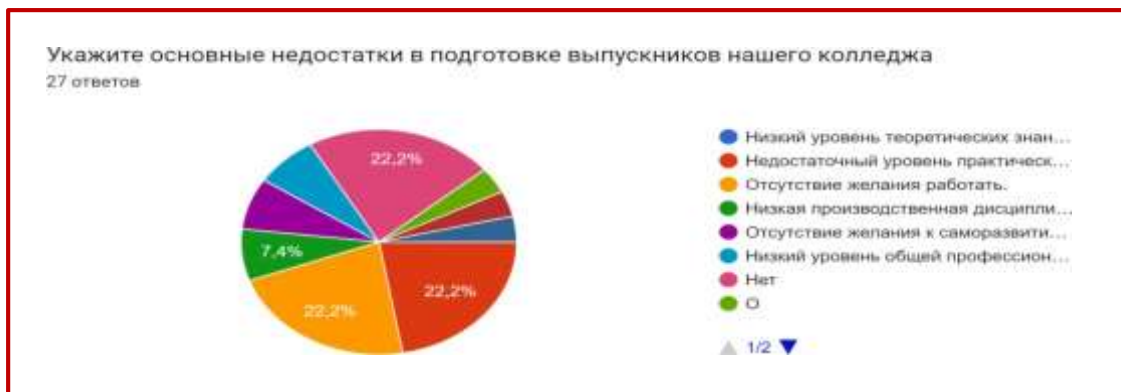
ВЫВОД: Работодатели в основной своей массе заинтересованы в приеме на работу выпускников колледжа и предоставлять информацию о трудоустройстве.

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа.



ВЫВОД: У выпускников отмечается высокий уровень теоретических знаний, уровень практической подготовки – выше среднего. Профессионализм молодых специалистов подкрепляется владением современными методами и технологиями деятельности. Желание работать находится в корреляционной зависимости с желанием к саморазвитию и самообразованию.

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа



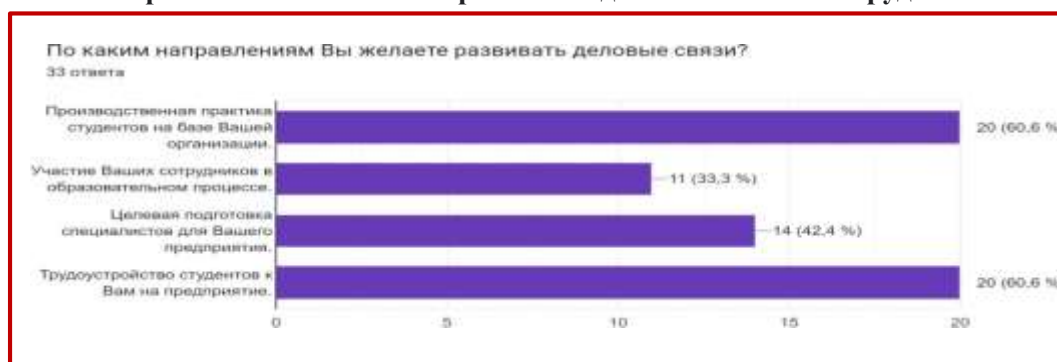
ВЫВОД: Основная масса респондентов не отмечают недостатков в подготовке выпускников нашего колледжа. Однако при реализации учебного процесса следует усилить практическую подготовку, формировать мотивацию к приобретению профессии.

Что, по вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?



ВЫВОД: По результатам опроса, для улучшения качества образования, следует улучшить уровень практической подготовки, повысить навыки саморазвития и самообразования, использовать индивидуальный подход в повышении уровня общей культуры и производственной дисциплины.

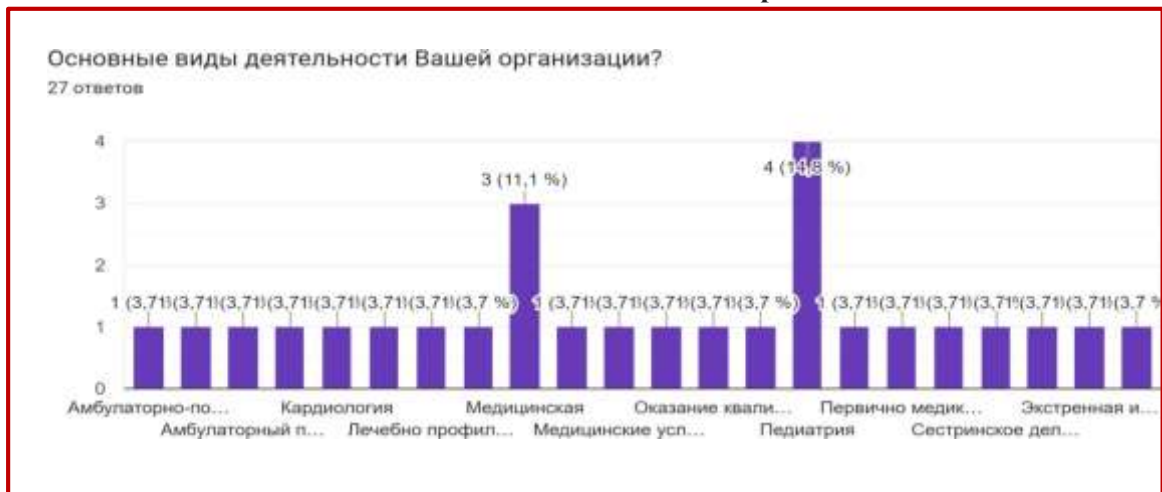
По каким направлениям вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем?



ВЫВОД: Основными направлениями сотрудничества являются: организация производственной практики с участием работодателей в образовательном процессе, возможность целевой подготовки с дальнейшим трудоустройством.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

Основные виды деятельности вашей организации?



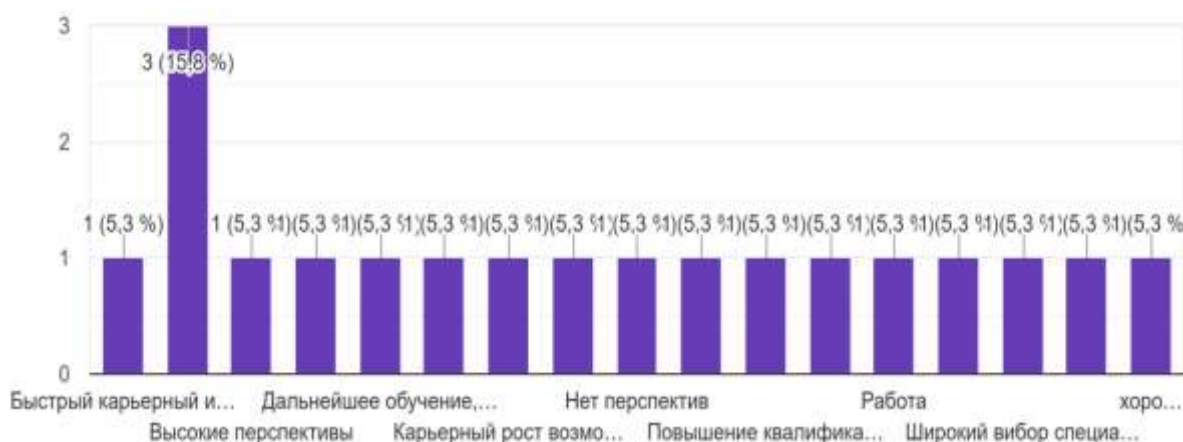
ВЫВОД: в опросе приняли участие работодателей амбулаторно-поликлинической и стационарной служб, которые оказывают медицинскую помощь как детскому, так и взрослому населению.

Мотивация выпускников к трудоустройству в медицинские организации



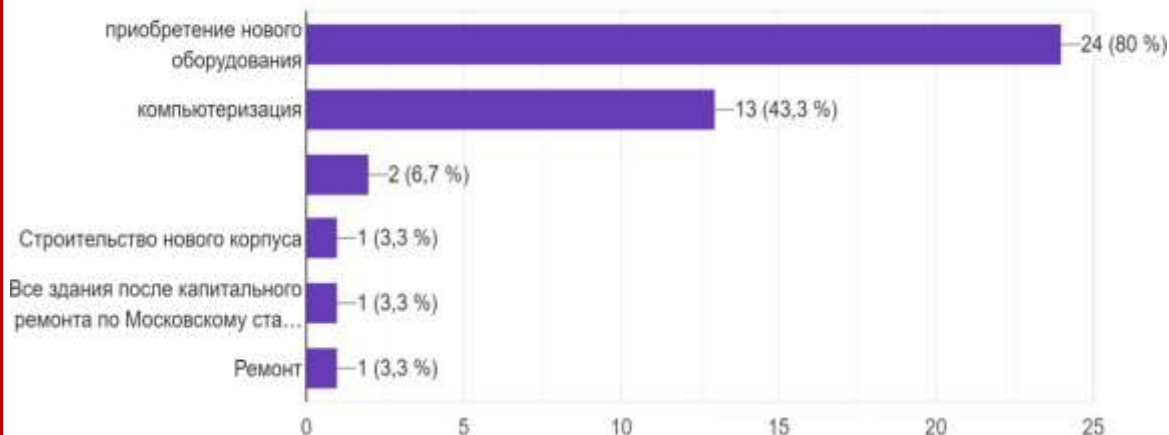
Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

19 ответов



Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?

30 ответов



ВЫВОД: Средний уровень оплаты труда для молодого специалиста варьирует от 30 до 70 тысяч рублей.

Молодым специалистам предоставляются дополнительные социальные гарантии, являющиеся перспективами профессионального роста, которые выражаются в: оплачиваемом отпуске, предоставлении соц. пакета и возможности непрерывного обучения, дополнительные стимулирующие выплаты, взаимодействие с профсоюзной организацией, карьерный рост.

В медицинских организациях проводится модернизация производства, заключающаяся в компьютеризации, приобретении нового оборудования, ремонт и строительство новых корпусов.